



SVALÖVS KOMMUN

**Kommunstyrelsens  
personalutskott**

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum  
2022-09-06

Sida  
1(6)

<b>Plats och tid</b>	Kommunhuset, Svalöv, kl. 13.30 – 14.35 Ajournering kl. 14.22 – 14.25
<b>Beslutande</b>	Eva Inhammar (C) Teddy Nilsson (SD) Jan Zielinski (S), vice ordf Anna Berg von Linde (M), ordf Wioletta Kopanska Larsson (SD) tjug ers för Kim Hellström (SD)
<b>Ej tjänstgörande ersättare</b>	Ingrid Ekström (SD) Anneli Persson (S) Stefan Pettersson (M)
<b>Övriga deltagare</b>	Stefan Larsson, kommunchef Cecilia Hagström, HR-chef Louise Linde, enhetschef kansli Michael Andersson, administrativ chef

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVALÖVS KOMMUN

## Kommunstyrelsens personalutskott

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum  
2022-09-06

Sida  
2(6)

**Utses att justera** Jan Zielinski (S)

**Justeringens tid  
och plats** Kommunledningskontoret, 2022-09-08, kl. 15.00  
**Justerade  
paragrafer** §§ 27 - 29

**Sekreterare**

.....  
Louise Linde

**Ordförande**

.....  
Anna Berg von Linde (M)

**Justerare**

.....  
Jan Zielinski (S)

## ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Organ** Kommunstyrelsens personalutskott

**Sammanträdesdatum** 2022-09-06

**Anslaget under tiden**

**Förvaringsplats  
för protokollet** Kommunledningskontorets närarkiv

**Underskrift**

.....  
Louise Linde

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVALÖVS KOMMUN

## § 27 Beslutad ärendelista

§ 28	Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2022 .....	4
§ 29	Information.....	6

Justerare

Utdragsbestyrkande



Dnr 272-2022

## § 28 Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2022

### Personalutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2021-2022 godkänns enligt förvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 30 augusti 2022, bilaga daterad 6 september 2022.

### Sammanfattning av ärendet

Enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) 11 § ska arbetsgivaren följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet en gång per år. Syftet är att det egna arbetsmiljöarbetet ska granskas och motsvara de krav som finns i föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete

I Svalövs kommun har fullmäktige gett uppdraget till kommunstyrelsen att vara arbetsmiljöansvarig för samtliga verksamheter, KS reglemente § 8. Därmed föreligger nu den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet för godkännande.

Uppföljningen har skett genom att samtliga chefer som mottagit fördelning av arbetsmiljöuppgifter har besvarat ett digitalt frågeformulär. Uppföljningen har skett i samverkan med skyddsombud/ arbetsplatsombud och i förekommande fall elevskyddsombud. I flera verksamheter har även medarbetare deltagit i besvarandet av frågorna.

Uppföljningen har även behandlats i respektive lokala samverkansgrupp och i samverkan på sektorsnivå. Slutligen har svaren sammanställts på kommunövergripande nivå och kommer redovisas för den centrala samverkansgruppen den 8 september 2022.

Med hundraprocentig svarsfrekvens och fortsatt höga värden visar uppföljningen att systematiken för arbetsmiljöarbetet är mycket god i Svalövs kommun.

Förvaltningen ser identifiering och bedömning av risker samt introduktionsprocessen som viktiga områden att arbeta vidare med och förbättra ytterligare tillsammans med de fackliga parterna.

Förslag till beslut är att uppföljningen av det systematiska arbetsmiljö-arbetet 2021-2022 godkänns.

### Beslutsunderlag

KS reglemente § 8

Förvaltningens tjänsteskrivelse, daterad 2022-08-30

Bilaga, Uppföljning av SAM för perioden våren 2021 till våren 2022

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



SVALÖVS KOMMUN

## Kommunstyrelsens personalutskott

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum  
2022-09-06

Sida  
5(6)

### Förslag till beslut på sammanträdet

Anna Berg von Linde (M), Teddy Nilsson (SD), Eva Inhammar (C), Jan Zielinski (S), Wioletta Kopanska Larsson (SD): 1) Uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2021-2022 godkänns enligt förvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 30 augusti 2022, bilaga daterad 6 september 2022.

### Beslutsgång

Ordförande tar upp förslaget till beslut och finner att utskottet beslutar i enlighet med detta.

Protokollet ska skickas till:

Kommunchef  
Administrativ chef  
Ekonomichef  
HR-chef Utvecklingschef  
Sektorchefer

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVALÖVS KOMMUN

Dnr -

## § 29 Information

### Personalutskottets beslut

1. Informationen noteras.

### Sammanfattning av ärendet

Kommunchef, Stefan Larsson informerar om:

- a) Riktlinjer för obligatoriskt språktest vid rekrytering till kommunens omsorgsverksamheter (Dnr 334-2033)
- b) Kompletterande frågor till medarbetarenkäten (Dnr 374-2022)
- c) Arbetsmiljöverkets inspektion - uppföljning
- d) Förändringar av LAS
- e) Visselblåsarfunktion
- f) Svalövs kommun har fått i uppdrag att planera för roterande frånkoppling med anledning av rådande energikris. Kommer krävas beredskapsplanering.

Protokollet ska skickas till:

-

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------